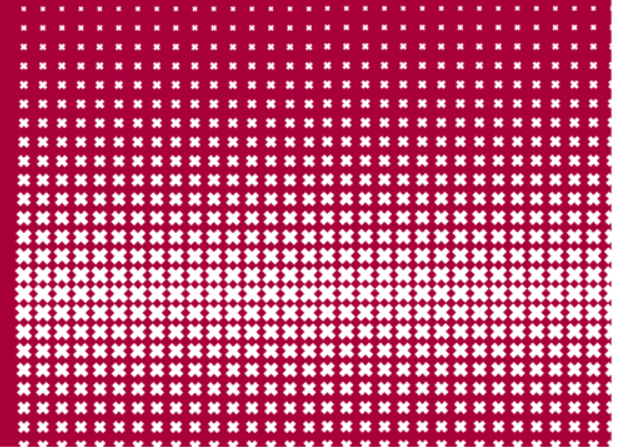


Jaap van Slooten



Fundamentele herziening arbeidsrecht ?!

13 april 2018

De basis van het arbeidsrecht

- De overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten (art. 7:610 BW)

- Criteria rechtspraak:
 - Alle omstandigheden meenemen
 - Wat heeft partijen voor ogen gestaan?
 - Op welke wijze hebben partijen uitvoering gegeven?

Werknemer of zzp'er?



Andere basis: ondernemingsvrijheid

- Onderneming is een organisatie onder leiding van een ondernemer die het economisch risico loopt op de uitvoering van de arbeid
- Daarom ondernemingsvrijheid
- Om de arbeid zo te organiseren als hij wil
- Binnen de grenzen van de wet
- Belangrijkste inzet is efficiëntie
- Basis van ons burgerlijk recht (incl. arbeidsrecht)

Ik wil roerei bij mijn hotelontbijt!



Ooit ging het zo...



En nu is het voor iedereen bereikbaar



Huidig arbeidsrecht redeneert vanuit de baan

- Een baan is een verzameling taakjes
- Met een inspanningsverplichting van de werknemer
- En instructiebevoegdheid van de werkgever
- Tegen een gegarandeerd loon
- Vormt onderdeel van een onderneming

De bedreiging van het arbeidsrecht: “flexibilisering”

Twee vormen:

1. Uitzendarbeid & payrolling: *bedrijfsmodel blijft hetzelfde maar formeel werkgeverschap wijzigt*
2. Outsourcing, aanbesteding, uitbesteding aan zzp'ers, Contracting, platformisering, digitalisering: *bedrijfsmodel en materieel werkgeverschap veranderen*

Wat is platformisering?

- De economische ontwikkeling waarin:
 - arbeid in klussen wordt opgedeeld
 - die in een serie overeenkomsten
 - Met een digitaal platform als facilitator,
 - met behulp van een algoritme
 - tussen de werker en de eindgebruiker
 - In beginsel eenmalig totstandkomen

Is interne platformisering de volgende stap?

- Banen worden taak- en resultaatgebieden
- Loon wordt resultaatafhankelijk
- De werknemer krijgt meer autonomie en
- De beoordeling van de klant wordt belangrijker
- Denk aan zelfsturende teams en agile werken
- Interne aanbesteding al een feit bij sommige bedrijven

Gevolg platformisering

- Opknipping baan in losse klussen
- Volledige beschrijving klussen
- Klussen worden aanbesteed
- Arbeid wordt resultaatsverplichting
- Loon dus ook afhankelijk van resultaat
- Klant beoordeelt resultaat
- De relatie klant-werker lijkt meer op arbeidsovereenkomst dan de relatie werker-platform

Waarom het arbeidsrecht platforms niet zal tegenhouden

1. Ze zijn ontstaan met gebruik van ondernemingsvrijheid
2. En met een nieuwe arbeidsverdeling als uitgangspunt
3. Ze leveren toegevoegde waarde
4. En als gevolg hiervan is de arbeidsovereenkomst weggedigitaliseerd

Er is een gezagsverhoudingscrisis



Wordt het Regeerakkoord de oplossing?

Reguliere bedrijfsactiviteiten

Uurtarief	<1 jaar	≥ 1 jaar
> € 75	Opt out loonheffingen	OGV / webmodule
> € 15/18 - € 75	OGV / webmodule	OGV / webmodule
≤ € 15/18	Altijd dienstbetrekking	Altijd dienstbetrekking

Niet-reguliere bedrijfsactiviteiten

Uurtarief	≤3 maanden	> 3 maanden
> € 75	Opt out loonheffingen	Opt out loonheffingen
> € 15/18 - € 75	OGV / webmodule	OGV / webmodule
≤ € 15/18	OGV / webmodule?	Altijd dienstbetrekking

Drie redenen voor fundamentele herziening

Ten eerste: de kwalificatie-paradox:

- hoe eenvoudiger de klus,
- hoe zwakker de werker, maar
- hoe lastiger de kwalificatie

Drie redenen voor fundamentele herziening

Ten tweede: Volgende stap is dat ook complexer werk zo kan worden gedigitaliseerd dat er geen sprake meer is van een arbeidsovereenkomst.

www.Legaldutch.com

Check Arbeidscontract

Keuze uit **on-demand** specialisten voor al je arbeidscontracten

Profiteer van jarenlange ervaring >

€ 250

VASTE LAGE PRIJS

Toegang tot kwaliteitsadvocaten voor **scherpe** tarieven

Drie redenen voor fundamentele herziening

Ten derde: de tussencategorie-paradox:

- hoe meer werkers buiten art. 610 vallen,
- hoe meer druk om een vangnet te creëren,
- maar hoe meer art. 610 wordt leegezogen

Oplossing?

- Hou op met de gezagsverhouding
- Een basiscontract voor alle werkenden
- Basis sociale zekerheid en pensioen voor alle werkenden
- Verhoging bescherming en/of arbeidsvoorwaarden op vrijwillige basis

Meer informatie?

- www.platformisering.nl
- Jaap.vanslooten@stibbe.com
- www.werkenbijstibbe.nl