

## **Bovib wenst duidelijkheid en een consistent beleid op de arbeidsmarkt**

De Bovib wenst duidelijkheid op de arbeidsmarkt van flexkrachten. Dat is in het belang van alle spelers op de arbeidsmarkt (e.i. opdrachtgevers, zelfstandigen, etc.) en goed voor de Nederlandse economie. Door heldere wet- en regelgeving en eenvoudige handhaving moeten excessen, zoals schijnzelfstandigheid en uitbuiting, op de arbeidsmarkt voorkomen worden. De huidige onduidelijkheid die ontstaan is door invoering van de Wet DBA, verstoort de arbeidsmarkt en is een bedreiging voor de keuzemogelijkheid in (flexibele) arbeidsvormen die veel opdrachtgevers wensen te hebben, denk aan de inzet van zelfstandigen, payroll en detachering. Opdrachtgevers zijn c.q. blijken nu huiverig om te kiezen voor flexibele arbeid, dat terwijl juist de inzet van flexibele arbeidskrachten een belangrijke katalysator is voor economische groei.

## **Tarieven en criteria**

Duidelijkheid creëer je door een heldere grens te hanteren waaronder en waarboven zekerheid wordt geboden aan zelfstandigen over hun positie. Dat er volgens het regeerakkoord een laag tarief komt om uitbuiting te voorkomen steunt de Bovib van harte. De Bovib staat voor het principe dat er nooit alleen geconcurrereerd mag worden op arbeidsvoorwaarden. Een ondergrens tarief dat dergelijke uitbuiting voorkomt draagt hieraan bij. Als Bovib menen wij dat de ondergrens zelfs nog iets omhoog zou moeten gaan naar een tarief van 25 euro. Daarmee verzekert je dat uitbuiting aan de onderkant van de markt vrijwel onmogelijk wordt gemaakt. Ook een bovengrens, die wat de Bovib betreft naar 60 euro kan, draagt bij aan meer duidelijkheid en verwelkomen wij.

De Bovib heeft moeten constateren dat een aantal voorstellen in het regeerakkoord niet (altijd) de gewenste duidelijkheid biedt die nodig is voor rust op de arbeidsmarkt. Deze onduidelijkheid wordt voornamelijk geschapen door de toevoeging van moeilijk te beoordelen criteria als 'duur' en '(niet)-reguliere' bedrijfsactiviteiten. De Bovib is van mening dat boven de tariefgrens van 60 euro de duur van een opdracht niet van invloed zou mogen zijn op de keuze voor zelfstandigheid. Door het criterium 'duur' los te laten wordt voorkomen dat er schimmige constructies worden opgezet door opdrachtgevers, creëer je duidelijkheid vooraf en wordt de handhaving vele malen eenvoudiger. Laat de eigen keuze van zelfstandigen centraal staan. Tevens maakt het regeerakkoord melding van reguliere en niet-reguliere bedrijfsactiviteiten. Dit criterium nodigt uit tot het trekken van triviale grenzen en scheidt verwarring in de uitwerking van dit begrip. De Bovib dringt er dan ook op aan om dit criterium los te laten.

## **Model dat wel werkt**

De opdrachtgeversverklaring die via een webmodule zou moeten worden ingevoerd ondersteunt de Bovib in de huidige vorm niet. Het is op dit moment niet helder en niet-werkbaar: er is geen enkele ruimte voor variëteit. Voor de groep tussen het hoge en lage tarief wijst de Bovib naar elementen van het Belgische model. In dit model wordt bijvoorbeeld een vragenlijst voorgelegd waarin een aantal criteria is opgenomen met een optie tot uitruiling. Kies voor een verankering van al deze criteria in de wet, maar wees flexibel in de handhaving en biedt de mogelijkheid voor het uitruilen van deze criteria tegen elkaar. Juist door het verankeren van de criteria in de wet, hoeft er niet gewerkt te worden met een (vage) webmodule en/of ondernemersverklaring en schep je duidelijkheid vooraf aan alle spelers in de arbeidsmarkt. De Bovib-leden dragen graag actief bij aan, toetsing, controle en handhaving van (meetbare) criteria door een integrale beoordeling in de hele inhuurketen.

De Bovib staat voor duidelijkheid en consistent beleid op de arbeidsmarkt en dat kan alleen door goede handhaving van heldere grenzen en meetbare criteria. We moeten te allen tijde uitbuiting voorkomen en de Bovib staat ook voor een harde aanpak om dit te garanderen. Graag praat de Bovib mee over de invulling van meetbare criteria die hieraan bijdragen.