

Position Paper Solopartners

Branche organisatie voor zzp'ers in de zorg

Een groep zzp'ers als geen ander

Zelfstandige zorgprofessionals starten niet als zzp'er om gebruik te maken van de kansen die er zijn in de zorgmarkt. Zij zijn niet op zoek naar commercieel gewin binnen een krappe arbeidsmarkt of zien kans in het lanceren van een uniek concept dat zijn weerga niet kent. ZZP'ers in de zorg gaan zelfstandig omdat zij het dienstverband zat zijn en het ondernemerschap aangrijpen als 'last resort'. Op zoek naar vrijheid, flexibiliteit, waarderende werkomstandigheden en eigen regie¹ verlaten zij met duizenden per jaar het dienstverband en kiezen zij voor zzp'erschap in de zorg. De groep zzp'ers in de zorg is om die reden een groep als geen ander.

Het standpunt van Solopartners

Vanuit maatschappelijk oogpunt hebben we geen andere keuze dan zzp'ers in de zorg een volwaardige en zelfstandige positie te geven binnen de zorg, zodat deze zorgverleners behouden worden voor de zorgsector. Dat is op dit moment niet het geval. Duizenden zorgverleners stromen uit dienst en dit draagt bij aan de grote tekorten die er reeds zijn², terwijl eenmaal aangekomen bij het zelfstandig ondernemerschap deze ervaren zorgprofessionals op allerlei barrières stuiten bij de Belastingdienst en zorgverzekeraars. Het risico op definitieve uitstroom is hierdoor groot³. Het aantal zzp'ers in de zorg schatten wij momenteel op ruim 30.000⁴.

Concreet pleiten wij voor:

1. Een fiscale optie om als zorgprofessional definitief te kiezen voor zzp-erschap;
2. Integratie van de kwaliteitswet WKKGZ binnen het eisenpakket voor zzp'erschap;
3. Dezelfde marktmogelijkheden voor zorgorganisaties als individuele zorgaanbieders.

Dit vereist een integrale aanpak van de ministeries van Financien, VWS en SZW.

Het zzp-erschap is niet dé oplossing

Solopartners groeide in 2017 van 3500 naar 6500 leden. Daar zijn we maar beperkt trots op. De maatschappelijke trend van forse tekorten in de zorgsector en de extreme groei van het aantal zzp'ers in de zorg baart ons zorgen. Niet alle goede zorgprofessionals zijn namelijk goede ondernemers. Het zzp'erschap in de zorg kan alleen slagen als de zorgprofessionals die bereid zijn om te voldoen aan wet- en regelgeving dit pad weloverwogen kiezen. Daar is duidelijkheid voor nodig, zijn zekerheden van belang en goede alternatieven op het zzp'erschap in de zorg een behoefte voor de professionals die het niet willen, of blijken te kunnen.

Waar is de zzp'er in de zorg binnen het debat over de zorg?

De discussie over zzp'erschap in de zorg gaat over het behouden van goede en gekwalificeerde mensen in de zorg. Dit is haalbaar. Binnen de Kamerbrief arbeidsmarktbeleid zorg wordt er echter met geen woord gerept over zzp'ers of zelfstandigheid. Wat Solopartners betreft wordt de zzp'er in de zorg een dossier over ministeries heen en voorzien van een hoge prioriteit.

¹ <https://www.solopartners.nl/dit-zijn-de-voornaamste-redenen-om-zelfstandig-te-werken-de-zorg/>

² <https://www.zorgvisie.nl/de-zorg-komt-10-000-professionals-tekort/>

³ 65% van de 6500 leden van Solopartners geeft aan de zorg definitief te verlaten als zzp'erschap in de zorg onmogelijk is.

⁴ <http://www.lextabak.nl/2017/03/15/rapport-over-bemiddeling-zzpers-zorg-mogelijk-30-000-personen-ervullen-6000-fte-aan-zorg/>