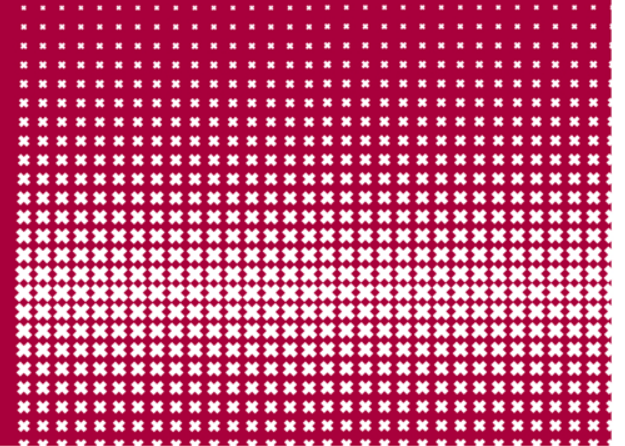




Jaap van Slooten



Master Arbeidsrecht, platformisering

8 maart 2018

Wat is een arbeidsovereenkomst?

- De overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten (art. 7:610 BW)

- Criteria rechtspraak:
 - Alle omstandigheden meenemen
 - Wat heeft partijen voor ogen gestaan?
 - Op welke wijze hebben partijen uitvoering gegeven?

Wat is een baan?

- Een baan is een verzameling taakjes
- Met een inspanningsverplichting van de werknemer
- En instructiebevoegdheid van de werkgever
- Tegen een gegarandeerd loon

externe platforms

- drie en soms vier partijen
- gaat enkele om losse taakjes
- beloning is resultaatafhankelijk
- vrijheid van komen en gaan
- weinig/geen instructiebevoegdheid
- het algoritme treedt op als marktmaker

Interne platformisering

- Banen worden opgeknipt, verkaveld en geveild
- De werknemer krijgt meer autonomie en
- Wordt afgerekend op resultaat
- De beoordeling van de klant wordt belangrijker

Wat verklaart succes platforms?

- ...

- ...

- ...

Wat verklaart succes platforms?

- Gemak voor de consument
- Beter en transparantere arbeidsmarkt
- Lagere arbeidskosten

Voorlopig conclusies

- De kwalificatie-paradox:
 - hoe eenvoudiger de klus,
 - hoe zwakker de werker, maar
 - hoe lastiger de kwalificatie

Voorlopige conclusies

- De tussencategorie-paradox:
 - hoe meer zwakke werkers buiten art. 610 vallen,
 - hoe meer druk om een vangnet te creëren,
 - maar hoe meer dat vangnet art. 610 zal leegzuigen

Voorlopige conclusies

- Externe flexibilisering heeft ook interne gevolgen:
 - hoe meer er mogelijk is op externe platforms,
 - des te meer zal er ook intern “geplatformiseerd” worden,
 - waardoor de baan zal eroderen.