

# WNT - overgangsrecht

## Machteld Claessens

Stibbe

1 november 2016



# Inhoudsopgave

---

- |   |         |
|---|---------|
| 1. Wat is overgangsrecht?                           | › 3-5   |
| 2. Een paar algemene regels over overgangsrecht WNT | › 6     |
| 3. Overgangsrecht bezoldiging WNT I, II             | › 7-9   |
| 4. Overgangsrecht Evaluatiewet WNT en WNT III       | › 10-11 |
-

# Wat is overgangsrecht?

---

## Definitie en achtergrond

- Regels die gaan over de opeenvolging van rechtsregels: vanaf welk tijdstip is de nieuwe norm van toepassing op een rechtspositie?

(Zie ook aanwijzing 165 e.v. van de Aanwijzingen voor de regelgeving)

- Het vaststellen van een overgangstermijn is een instrument om bijv. tegemoet te komen aan hoger recht (1 EP EVRM) of aan de eisen die voortvloeien uit de algemene beginselen van behoorlijk bestuur.

(Zie bijv. CBB 8 december 2014, ECLI:NL:CBB:2014:432)

- Overgangsrecht ≠ inwerkingtreding

# Wat is overgangsrecht?

---

## Onmiddellijke werking

- “Deze hoofdregel van overgangsrecht houdt in dat de wet ook van toepassing is op de rechtsgevolgen van feiten die zich voor de inwerkingtreding voordeden.”

(ABRvS 20 januari 2016, ECLI:NL:RVS:2016:89)

- “Onmiddellijke werking betekent dat een wet vanaf het inwerking-tredingsmoment rechtsgevolgen verbindt aan de op het inwerking-tredingsmoment bestaande toestand alsmede aan feiten die zich op of na het inwerkingtredingsmoment voordoen. Aan feiten die zich vóór aanvang van de werking (...) hebben voorgedaan, heeft de oude regel reeds materiële rechtsgevolgen verbonden. (...).”

(CRvB 28 november 2011, ECLI:NL:CRVB:2011:BU5454, AB 2012, 132)

# Wat is overgangsrecht?

---

## Eerbiedigende werking (en uitgestelde werking)

- Wettekst en totstandkomingsgeschiedenis
- Soms is het nodig dat de bestuursrechter een ‘redelijke uitleg’ geeft met betrekking tot het overgangsrecht

(Vb. ABRvS 24 juli 2013, ECLI:NL:RVS:2013:396)

## Terugwerkende kracht

- Rechtsgevolgen van een nieuwe wet die intreden of aanvangen vóór de inwerkingtreding van die wet
- ‘Materieel terugwerkende kracht’: voorkomen ‘anticipatie-gedrag’ (vgl. artikel 7.3 lid 11 WNT)

# Een paar algemene regels overgangsrecht WNT

---

- Maximaal eenmaal aanspraak op het overgangsrecht (bijv. artikel 7.3 lid 4)
- Bezoldigingscomponenten mogen communicerende vaten zijn (art. 11 lid 3 Beleidsregels)
- Na verlenging dienstverband vervalt aanspraak op overgangsrecht
  - Ook bij herbenoeming, “*tenzij sprake is van een arbeidsovereenkomst of aanstelling met een onbepaalde looptijd dan wel een looptijd tot na de herbenoeming en de bezoldiging en de ontslaguitkering niet worden verhoogd.*” (Beleidsregels WNT 2016)
- Tussentijdse verhoging alleen mogelijk “*indien deze verhoging en de wijze waarop deze wordt berekend, is overeengekomen voorafgaand aan de inwerkingtreding van de wet (...).*” (artikel 11 Beleidsregels)
  - Rechtstreeks, dwingend en eenduidig in algemeen verbindend verklaarde cao of wettelijk voorschrift (lid 2)
- Vrijwillige verlaging bezoldiging of ontslaguitkering heeft geen gevolg voor de aanspraak op het overgangsrecht (artikel 11 lid 4 Beleidsregels)

# Overgangsrecht – bezoldiging > WNT I-norm

---

## **Bezoldiging > € 230.000 (art. 7.3 WNT)**

- Voorafgaand aan inwerkingtreding van WNT
  - Voorafgaand aan wijziging van de bijlage bij art. 1.3 of 1.4 (lid 2)
  - Voorafgaand aan de wijziging van een klasse-indeling (lid 5)
  - Voorafgaand aan de aanvraag van de subsidiebeschikking (lid 6 en 8)
- Gedoogperiode: voor ten hoogste vier jaren (leden 1 – 8)
- Afbouwperiode:
  - Bezoldiging > € 230.000 (WNT I): drie jaren (artikel 7.3 lid 9)
  - Bezoldiging > € 179.000 (WNT II): twee jaren (artikel 7.3a lid 2)

# Overgangsrecht bezoldiging < WNT I - > WNT II

---

## **Bezoldiging tussen € 230.000 - € 179.000 (artikelen 7.3 en 7.3a)**

- Voorafgaand aan inwerkingtreding van WNT, danwel voorafgaand aan wijziging van de bijlage bij art. 1.3 of 1.4, (artikel 7.3 lid 4)
  - Gedoogperiode ten hoogste vier jaren (artikel 7.3 lid 4)
  - Afbouwperiode bezoldiging: drie jaren



# Schematische weergave overgangsrecht

## Situatie 1: bezoldiging stijgt uit boven WNT I-norm

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Gedoog periode	Gedoog periode	Gedoog periode	Gedoog periode	Afbouw I	Afbouw I	Afbouw I	Afbouw II	Afbouw II	100%

## Situatie 2: bezoldiging blijft onder WNT I-norm en stijgt uit boven WNT II-norm

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
---	---	Gedoog periode	Gedoog periode	Gedoog periode	Gedoog periode	Afbouw	Afbouw	Afbouw	100%

## Voorgesteld overgangsrecht Evaluatiewet WNT (art. 7.3b)

---

- Overschrijdingen die als gevolg van overgangsrecht geen overtreding zijn, zullen niet meer in de WNT-jaarrapportage worden opgenomen.
- Nieuw artikel 7.3b – overgangsrecht met betrekking tot:
  - aanscherping definitie ‘topfunctionaris (lid 1).
  - Uitbreiding definitie ‘gelieerde bedrijven’ (leden 2-4).
  - Toepasselijkheid WNT op de ‘holding’ (leden 3-4).
  - Bij verlenging dienstverband vervalt de aanspraak op overgangsrecht (lid 5).

# Voorgesteld overgangsrecht WNT III (art. 7.3b)

---

## **Aansluiting bij het reeds bestaande overgangsrecht WNT**

- Gedoogperiode ten hoogste vier jaren ('respecteerfase')
- Afbouwperiode ten hoogste drie jaren

“De regering meent hiermee een eerlijke en voldoende voorspelbare balans te treffen tussen de individuele belangen van de betrokkenen en het belang om bovenmatige bezoldigingen tegen te gaan.” (p. 8 MvT).



Bedankt

Stibbe

Stibbe.com