

Effecten van WNT op de arbeidsmarkt

*Congres Wet Normering
Topinkomens*



















1 november 2016



Context – Nederland



Context – Internationaal

Land	Head of government	Salaris	Salaris van minister
	Barack Obama 	\$ 400.000	\$ 174.000
	Jean Claude Juncker 	€ 305.000	€ 248.000
	Angela Merkel 	€ 257.000	€ 205.000
	Stefan Löfven 	€ 205.000	€ 165.000
	Theresa May 	£ 145.000	£ 100.000
	Erna Solberg 	€ 179.000	€ 102.000
	François Hollande 	€ 179.000	€ 120.000
	Juha Sipilä 	€ 171.000	€ 149.000
	Mark Rutte 	€ 157.000	€ 157.000

Reacties ‘vanuit het veld’

Coby van der Linde



RvC lid Alliander

“We moeten concurreren met de salarissen in de private sector. Kort gezegd de WNT en eventuele verdere verlagingen in de toekomst zetten een hoop druk op de organisatie, wat ons zorgen baart”

Bron: jaarverslag Alliander 2013

“Voor wat betreft de mogelijkheid om voldoende gekwalificeerde en deskundige topfunctionarissen in de (semi) publieke sector te kunnen aantrekken, wijst het kabinet er bovendien op dat het verschil tussen het niveau van de beloningen bij de grote en middelgrote ondernemingen en bij de organisaties in de (semi)publieke sector zo groot is, dat de (semi)publieke sector nooit echt heeft en zal kunnen concurreren met de financiële beloningen in de marktsector”

Bron: brief van 30 juni, 2014 in relatie tot het wetsvoorstel voor verlaging van de WNT norm

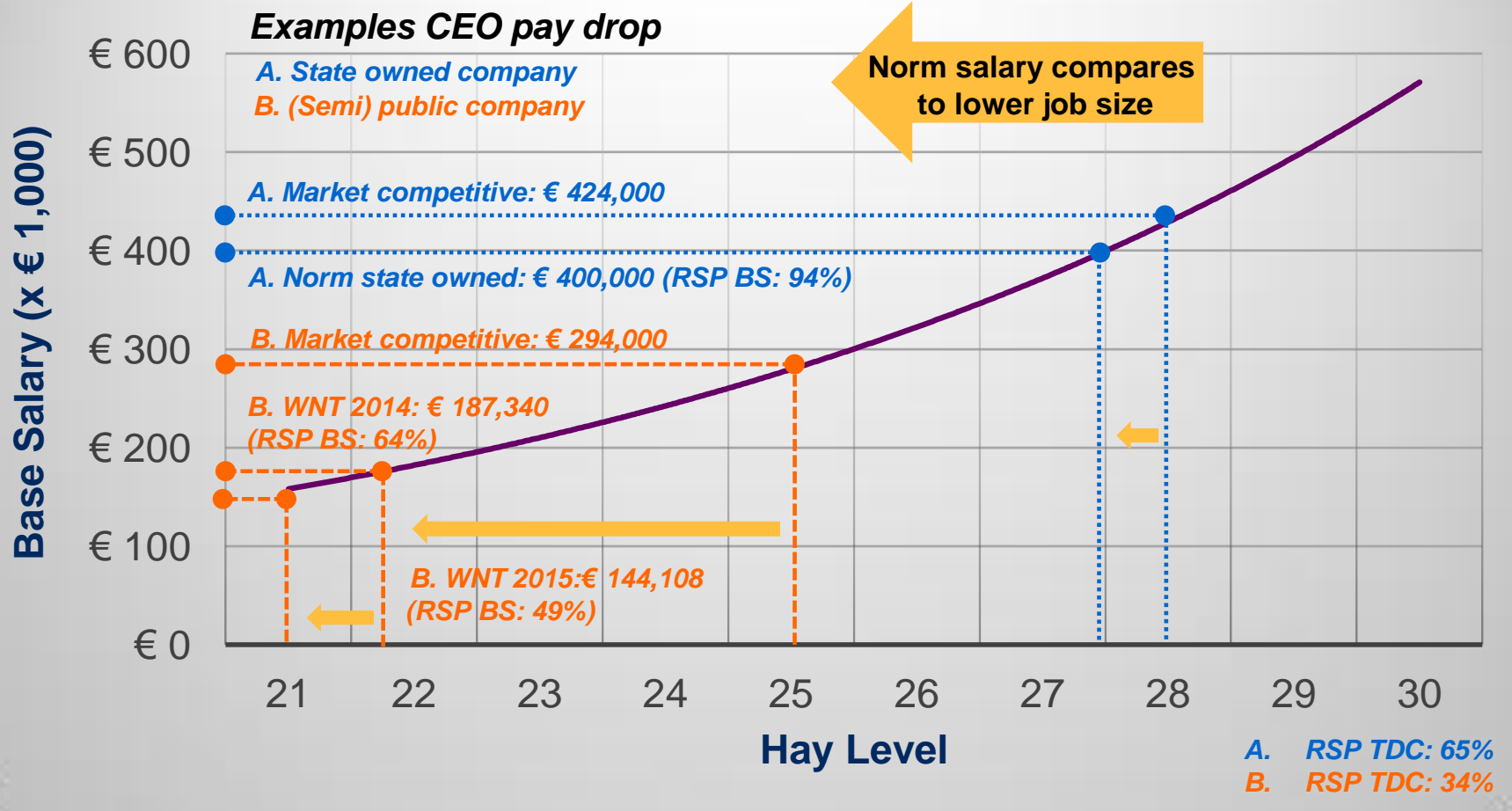
Ronald Plasterk



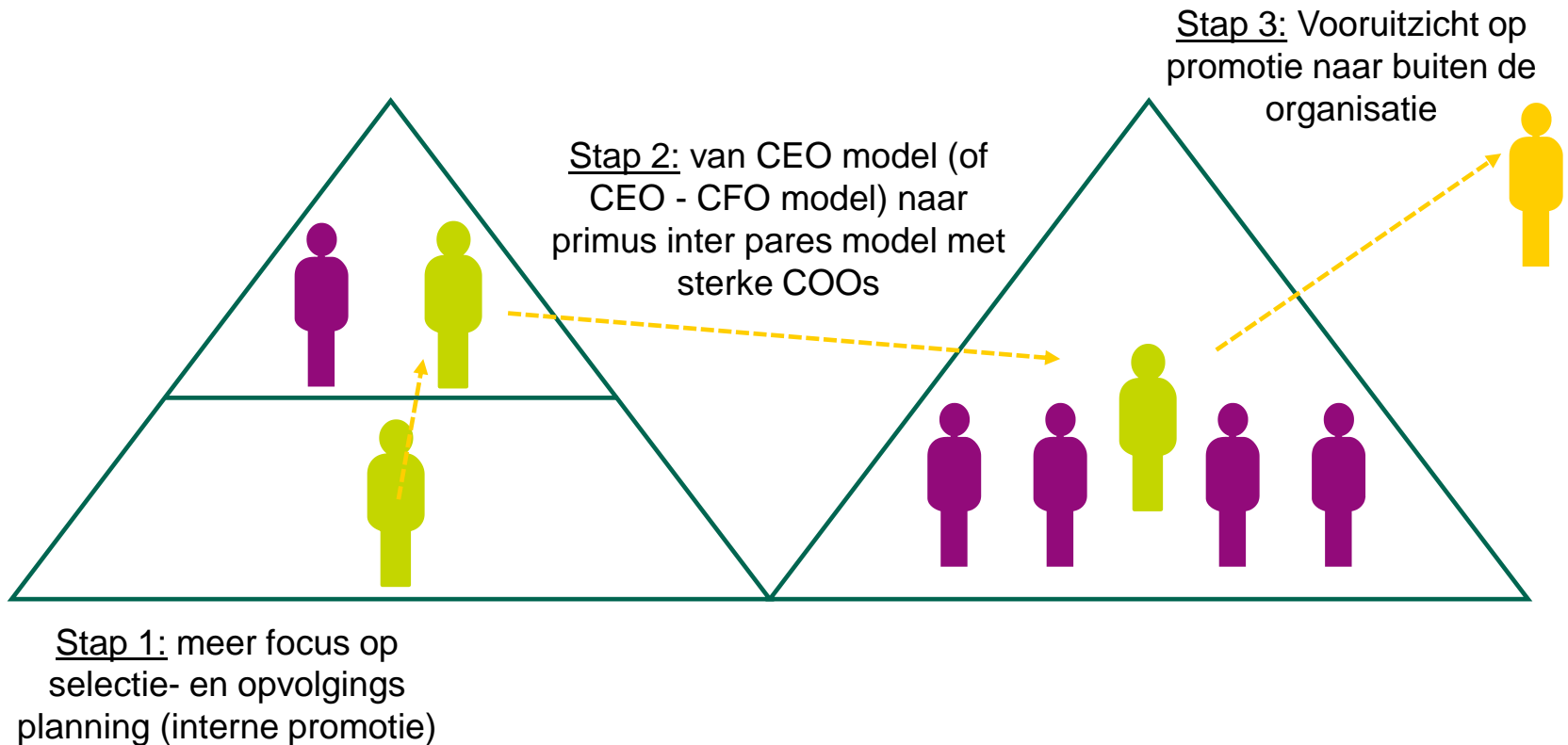
Minister van
Binnenlandse zaken

Impact op arbeidsmarkt – WNT t.o.v. private markt

Job devaluation



Impact op arbeidsmarkt – minder focus op beloning



Minder focus op beloning

- 1. Focus op selectie- en opvolgings planning (interne promotie)**
- 2. Hanteren van het juiste/ passende bestuursmodel**
- 3. Voorzien in/ voorsorteren op promotie mogelijkheden buiten de organisatie**



Tom Hilgers

Senior Client Partner

Executive Pay & Governance

Korn Ferry | Hay Group

tom.hilgers@kornferry.com

+31(0)88 8929 611